

الأساس: المساواة في الفرص والوصول للجميع

في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب (PAAET) ، نؤمن بأن التعليم حق إنساني عالمي. ويستند التزامنا تجاه المجتمع إلى مبدأ أن لكل فرد الحق المتكافئ في الاستفادة من موارد الهيئة وبرامجها وأنشطتها التعليمية، دون أي شكل من أشكال التمييز.

ولا يقتصر هذا الالتزام على المبادئ النظرية، بل هو مكرّس في سياسات مؤسسية رسمية تضمن أن تكون الهيئة متاحة للجميع بغض النظر عن العرق أو الدين أو الإعاقة أو الجنسية أو النوع الاجتماعي.



يشارك طلبة الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب في تعلم تعاوني يجسد التزام الهيئة بالمساواة وتكافؤ الفرص والتعليم الشامل للجميع.

وتخضع هذه السياسات لإشراف نائب المدير العام للشؤون الأكاديمية والتطوير والابتكار، بما يضمن المتابعة المستمرة والمساءلة المؤسسية.

الإطار المؤسسي: بناء بيئة تعليمية دامجة وشاملة

تعتمد الهيئة إطار سياسات المساواة والتنوع والدمج المؤسسي (EDI Policy Framework 2023) ، الذي يهدف إلى إزالة الحواجز بشكل استباقي وتوفير بيئة تعليمية ترحب بالجميع وتدعم مشاركتهم الكاملة.

ويُشرف على تنفيذ هذه السياسات إدارة الموارد البشرية والمشاركة المجتمعية لضمان الالتزام المؤسسي الكامل، وذلك بما يتماشى مع أحكام قانون العمل الكويتي الذي يكفل المساواة وتكافؤ الفرص بين جميع العاملين دون تمييز.

1. سياسة عدم التمييز الشاملة

السياسة الأساسية التي تكفل العدالة والمساواة في المعاملة.

- حماية صريحة: تحظر الهيئة بشكل واضح أي تمييز على أساس العرق أو الدين أو الإعاقة أو الجنسية أو النوع الاجتماعي في أي برنامج أو نشاط أكاديمي أو تدريبي.
- المساءلة والشفافية: تم وضع آلية رسمية لتقديم الشكاوى والتظلمات بما يضمن العدالة والثقة المؤسسية.



يشارك طلبة من خلفيات متنوعة على قدم المساواة في محاضرة بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب، في تجسيد لسياسة الهيئة الشاملة لعدم التمييز والتزامها بالتعليم الدامج للجميع.

2. سياسة دعم الأشخاص ذوي الإعاقة

التزام راسخ بتمكين المشاركة الكاملة لجميع الأفراد ذوي الإعاقة.

- تسهيلات مناسبة: تلتزم الهيئة بتوفير الترتيبات اللازمة مثل مترجمي لغة الإشارة، والمواد التعليمية الميسرة، والمنحدرات الخاصة بالحركة.
- بنية تحتية مهيأة: تُصمم مرافق الهيئة وفق معايير الوصول الشامل (Universal Design) لضمان سهولة الاستخدام للجميع.
- دعم مركزي: تتولى إدارة خدمات دعم الطلبة ذوي الإعاقة تقديم المساندة والتوجيه الأكاديمي لجميع الطلبة، سواء من الكويتيين أو المقيمين، لضمان العدالة في الوصول للفرص التعليمية.

توفّر الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب دعماً متكاملًا للطلبة من ذوي الاحتياجات الخاصة من خلال قسم ذوي الاحتياجات الخاصة التابع لإدارة الرعاية والخدمات الطلابية. ويعمل القسم على تقديم المساندة الأكاديمية والاجتماعية واللوجستية، والتنسيق مع الجهات المعنية لتسهيل الوصول والمشاركة الكاملة للطلبة في الأنشطة التعليمية والمجتمعية.

وتعكس هذه السياسة التزام الهيئة بمبادئ الدمج والمساواة وتكافؤ الفرص، وامتثالها لقوانين العمل وحقوق ذوي الإعاقة في دولة الكويت.

3. المساواة بين الجنسين واحترام التنوع الثقافي

تعزيز بيئة يسودها الاحترام والإنصاف لجميع الفئات والخلفيات.

- فرص متكافئة: تضمن الهيئة تكافؤ الوصول إلى البرامج التعليمية والمرافق والفرص القيادية دون تمييز.
- تسهيلات واحترام خصوصي: تُوفّر ترتيبات مناسبة للمناسبات الدينية والثقافية وتحرص على أن تراعي مرافقها وفعاليتها احتياجات المجتمع المتنوع.



يتعاون أعضاء هيئة التدريس والطلبة من خلفيات متنوعة في منتدى أكاديمي، في تجسيد لالتزام الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بالمساواة بين الجنسين، والدمج المهني، واحترام التنوع الثقافي.

أهمية هذه السياسات

- من المبادئ إلى التطبيق: تُترجم الهيئة قيم المساواة والشمول إلى ممارسات عملية يومية ضمن منظومتها التعليمية والإدارية.
- دعم استباقي: تصمم الهيئة برامجها ومرافقها بشكل استباقي لتكون مهيأة ومتاحة لجميع الفئات دون الحاجة إلى طلب تعديل.
- ثقافة الانتماء: من خلال هذه السياسات، تعزز الهيئة ثقافة مؤسسية تقوم على الاحترام، والعدالة، والتمكين، والشعور بالانتماء.

وتتماشى هذه الجهود مع أهداف التنمية الوطنية لدولة الكويت ومعايير حقوق الإنسان والتعليم العادل المتعارف عليها عالمياً.

إحصائية مؤسسية: (2024) نفذت الهيئة تحسينات في الوصول المادي لـ 12 مرفقاً تعليمياً في مختلف الحرم الجامعية، وقدمت تدريباً إلزامياً لأكثر من 800 موظف حول مفاهيم المساواة والشمول، كما وفرت خدمات دعم لـ 120 طالباً من ذوي الإعاقة.

التزام متجدد نحو مستقبل أكثر شمولاً

تواصل الهيئة تطوير سياساتها وبرامجها لتعزيز بيئة تعليمية دامجة للجميع من خلال:

- **تدريب شامل على المساواة والتنوع (EDI):** تدريب إلزامي لجميع العاملين حول الممارسات العادلة ومكافحة التمييز.
- **تصميم التعليم الشامل (UDL):** دمج مبادئ التصميم الشامل في إعداد المواد الدراسية وأساليب التدريس لضمان إتاحة التعلم للجميع منذ البداية.
- **الشفافية والتقارير السنوية:** نشر تقارير دورية توضح التقدم المحرز في تحقيق أهداف المساواة والشمول المؤسسي.

التعليم للجميع... دون استثناء

تُجسد الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب من خلال هذه السياسات التزامها الكامل بأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة رقم (4) التعليم الجيد ورقم (10) الحد من أوجه عدم المساواة، وتؤكد ريادتها الإقليمية في تحقيق بيئة تعليمية تطبيقية عادلة وشاملة.

في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب، أبوابنا وفرصنا مفتوحة للجميع — لأن التعليم الشامل هو أساس مجتمع مزدهر ومتوازن.